



ОБЪЕДИНЕННАЯ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ

## Сначала был мамонт

Как создать частный музей  
во дворе своего дома?



8 |

Зачем выксунские трубы  
выставили на аукцион?

6 |

Как вырастить работников  
из студентов?

7 |

# Территория ОМК

№ 10 (218) • 22 МАЯ 2020 ГОДА

## Выточили в точности

ТЕХНИКА

Новые обрабатывающие комплексы на «ВМЗ-Техно» в десятки раз ускорили выполнение некоторых заказов и помогли сэкономить сотни тысяч рублей заводам ОМК

5 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© АРХИВ ОМК

## Помогли тем, кто спасает

ТЕРРИТОРИЯ

Валентина Морозова  
Выкса

ОМК передала больницам Нижегородской области 55 аппаратов искусственной вентиляции легких и более 1 миллиона единиц средств защиты.

Первую партию компания отправила в больницы в апреле. На днях медики получили от ОМК еще 43 аппарата для вентиляции легких, 80 ротоносовых масок и 44 дыхательные трубки. Оборудование поступило в городские больницы Нижнего Новгорода, центральные больницы Богородска, Бора, Городца, Арзамаса, Дзержинска и Кстовы. Аппарат ИВЛ Leon Plus установят в Выксунской или Кулебакской ЦРБ.

Также металлурги купили средства защиты: 600 тысяч масок, 120 тысяч пар перчаток, по 15 тысяч респираторов и защитных костюмов, 300 тысяч бахил и 3 тысячи шапочек. Их получили врачи ЦРБ Выксы, Дивеева, Павлова, Кулебак, Арзамаса, Бора, Кстовы, Богородска и Пильны и девяти больниц областного центра.

— Компания понимает всю сложность эпидемиологической обстановки в регионе, где живут более 15 тысяч наших сотрудников. Мы стремимся приложить максимум усилий, чтобы наши врачи могли выполнять свой долг с меньшим риском для здоровья, и содействовать снижению заболеваемости коронавирусной инфекцией в регионе. И мы продолжим помогать, — сказала председатель правления ОМК Наталья Еремина.

Другие материалы в продолжение  
темы читайте на странице 3.

ЦИФРА

≈ **7 000**

**жителей** Выксы получили помощь от фонда «ОМК-Участие» в период пандемии COVID-19. Немалый вклад внесли неравнодушные люди: фонд открыл специальный счет для помощи нуждающимся горожанам.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АЛЕКСАНДР ЕВСТРАТОВ  
машинист погрузчика, «Трубодеталь»

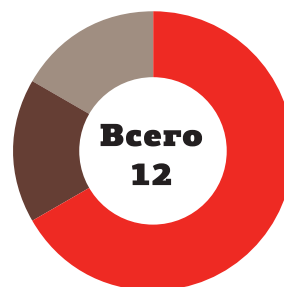
«Металлургия была совсем новым для меня делом. И я до сих пор в восторге от своей нынешней работы.

/О профессии/



СТАТИСТИКА

Победители конкурса «Начни свое дело – 2020» в Благовещенске\*



\*Направления деятельности





ЦИФРА

≈ 7

процентов

предприятий в России используют технологию цифрового моделирования зданий. В их число сейчас входят ВМЗ и «Трубодеталь».



ОТ РЕДАКЦИИ

## Ничего без «цифры»

Пандемия COVID-19 ускорила трансформацию в бизнесе

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор корпоративных СМИ ОМК



Когда говоришь о пандемии смертоносного вируса, слово «повезло» не самое подходящее, наверное, но в случае с COVID-19 нам все-таки повезло – в том, что такая ситуация сложилась сейчас, а не двадцать лет назад. Ведь двадцать лет назад (всего двадцать лет назад!) далеко не у каждого из нас были личный компьютер и сотовый телефон, а Интернет раздавали по карточкам. Не было электронной почты, не было цифровых сервисов, не было удобных мессенджеров. В общем, не было ничего из тех ресурсов, которые сегодня позволяют многим из нас работать в удаленном формате.

Сегодня в соцсетях ходит шутка. «Кто стал драйвером изменения в вашей компании?» – спрашивает репортер. «COVID-19» – отвечает собеседник.

В первую очередь речь идет, конечно, об изменениях в ИТ-сфере. Цифровая трансформация, о которой до пандемии многие компании только думали, оказалась необходимостью. И если еще в январе 2020 года можно было позволить себе внедрять изменения размеренно, не торопясь, тщательно взвешивая каждое решение, то уже в марте такой подход стал роскошью, которую могут позволить себе... Кстати, кто? А, пожалуй, никто. Если посмотреть на большие компании (а именно крупный бизнес в России остается лидером изменений в любой сфере), можно понять: нынешней весной ускорились все. И те, кто уже давно встал на путь цифровиза-

ции; и те, кто только начал делать первые шаги; и даже те, кто называл «цифру» необязательной блажью.

Вдруг абсолютно всем стало очевидно, что без «цифры» никак. Ни переговоров, ни продаж, ни поставок, ни кадровых решений, ни взаимодействия между подразделениями. Конечно, не во всех городах ситуация с вирусом оказалась столь жесткой, как в Москве, да и производства продолжают действовать, несмотря на пандемию. Однако эффективные онлайн-коммуникации (внутри компании и с партнерами) обеспечивают работу не только офисных сотрудников, но и их коллег на заводах. В конце концов, мало выпустить изделие, его нужно еще продать. И решить много других сопутствующих задач, которые в офлайн-режиме сейчас не решаются. Впрочем, цифровизация в промышленных компаниях касается не только инструментов общения, но и непосредственно производства. И здесь ее ценность тоже с каждым днем становится все выше.



Если посмотреть на большие компании, можно понять: нынешней весной ускорились все.

В свежей газете вы найдете много материалов об электронных решениях: от цифрового моделирования здания до онлайн-аукционов по продаже труб. Такова нынешняя жизнь: реальность очень тесно переплелась с виртуальностью. И хорошо. Иначе всем нам сегодня было бы намного сложнее.

▼ КСТАТИ

На следующей неделе выйдет новый номер электронного (опять же!) журнала «ОМК Команда», посвященный ИТ-технологиям. Издание расскажет о практиках ОМК и других компаний России, решивших осуществить цифровую трансформацию.

## Собрал симпатии

«Цифровой двойник» «Трубодетали» стал любимцем профессиональной публики

РЕЗУЛЬТАТ

Максим Куликов  
Челябинск

В начале мая стало известно, что цифровая модель производственного участка «Трубодетали» получила приз зрительских симпатий на V конкурсе информационного моделирования «Мастер-Renga». Автор модели – инженер по проектированию Александр Федяев (подробно о нем и его проекте «Территория ОМК» рассказывала в номере от 24 апреля).

– Это конкурс от производителя программного продукта Renga. Формально он всероссийский, но были конкурсанты и из стран ближнего зарубежья. Участвовали проектные институты и организации, а также все, кто проектирует в этой программе, – рассказал заводчанин. – Когда мы купили программу, то прошли еще и обучение. Но у меня остались вопросы по демонстрационной модели, которую мы успели сделать. Я показал ее преподавателю, а он удивился, насколько серьезную работу мы начали. И предложил принять участие в конкурсе. В конце февраля подали заявку. И мою работу приняли в номинации «Первый BIM-проект».

Спустя два месяца организаторы подвели итоги конкурса. Масштаб работы Александра Федяева впечатлил жюри и других участников. В 3D-модели цеха оцифрованы архитектура, кон-

струкции, инженерные сети и технологические решения. В виртуальном пространстве заводчанин «проложил» сети сжатого воздуха, системы отопления и наружного водостока. Автор также дополнил проект оборудованием и мебелью.

– В своей номинации я занял второе место. И, что меня удивило, получил еще приз зрительских симпатий, – продолжает конкурсант.

Мероприятие проходило в режиме онлайн. Всем зрителям трансляции выслали QR-код, при помощи которого можно было проголосовать за понравившийся проект. Модель сотрудника «Трубодетали» набрала наибольшее число голосов. А призовое место дает автору проекта право поехать в Москву на форум BIM-лидеров (от английского Building Information Modeling – «информационное моделирование зданий»).

– Возможно, там надо будет рассказать о нашей работе, – говорит Александр Федяев. – Обменяться опытом с коллегами, получить новые знания и умения. Правда, открытый вопрос – когда эта поездка состоится. Нынешняя ситуация, связанная с коронавирусом, заставляет организаторов постоянно переносить мероприятие на более поздние сроки.

▼ КСТАТИ

В обозримом будущем цифровые копии появятся у всех зданий и инженерных сооружений «Трубодетали».



△ Александр Федяев решил перевести «Трубодеталь» в виртуальное пространство © МАКСИМ КУЛИКОВ

## ОБСУЖДЕНИЕ | Какие цифровые технологии вам интересно опробовать?

ЕВГЕНИЙ УДАРЦЕВ



инженер-технолог ферросплавного цеха, ЧМЗ

«Мы стараемся активно использовать цифровые технологии при производстве феррованадия. Но мне бы хотелось постоянно получать данные о работе ферросплавного цеха, не только сидя за рабочим компьютером, но и в любое другое время – с мобильного телефона. Сегодня перед нами стоит задача внедрить программный комплекс Windows Power BI. У него есть мобильные приложения, которые дают такую возможность.

ЕЛЕНА ЮШЕРОВА



ведущий специалист, «ОМК-ЦЕС»

«Мне было бы интересно протестировать «Умный дом». Наверное, каждому знакомо волнение по поводу уюта: когда на работе усидеть не можешь, все думаешь, точно ли не оставил провод в розетке. А с системой «Умный дом» о навязчивых мыслях можно забыть. Даже за сотни километров от дома можно получать видеотчет в режиме онлайн. «Умный дом» помогает обезопасить квартиру и от пожара, и от вторжения посторонних лиц.

АЛЕКСАНДР ОСИНСКИЙ



наладчик станков и манипуляторов с ПУ, БАЗ

«Однажды мы супругой обсуждали книгу «Автостопом по Галактике». Там упоминалась некая «вавилонская рыбка», которая переводила речь с любого языка. Мне подумалось, что неплохо было бы иметь подобную «рыбку». Поискав в Интернете, мы наткнулись на статью о специальных наушниках Pixel Buds от компании Google. Устройство автоматически переводит слова с 40 языков мира! Я думаю, это очень удачное изобретение.

ЕЛЕНА ОРЛОВА



экономист планово-экономического отдела, «Трубодеталь»

«Я бы с удовольствием пользовалась современными «умными» часами, к которым можно привязать банковские карты – и совершать с их помощью платежи. Такие часы позволяют получать уведомления о телефонных звонках, читать сообщения в социальных сетях. Кроме того, они будут следить за здоровьем, нагрузками. У этих часов есть и голосовой помощник. И вообще столько функций, что все сразу трудно вспомнить.

СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ



ведущий специалист по связям с общественностью, АТЗ

«Со старыми бы разобраться. «Скайпы», «Зумы», «Тимсы», десяток порталов, DOCs, SAP, почта и прочие. Набор инструментов для связи увеличивается с каждым днем. Как воздух нужна унификация коммуникаций. Дикая цифровизация хуже каменного века. У большинства пользователей компьютеры еле дышат под гнетом бесполезных сервисов, фоновых служб. С утра глядишь – оп, еще одна иконка в «трее» висит. Что-то надо со всем этим делать.



ЦИФРА

# 150 млн рублей

направляет ОМК на поддержку медицинских учреждений и жителей регионов присутствия во время пандемии COVID-19.



△ Волонтерский штаб в Выксе работает без выходных © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## Вместе против вируса

Фонд «ОМК-Участие» поддержал около 7 тысяч жителей Выксы, оказавшихся в трудной ситуации в период самоизоляции

### ДОБРО

**Валентина Морозова**  
Выкса

Фонд и ОМК помогают выксунцам в партнерстве с местной администрацией, управлением социальной защиты населения и Выксунской епархией. «ОМК-Участие» закупил продукты для жителей округа, в том числе для одиноких пожилых и маломобильных людей, многодетных и малообеспеченных семей. В рамках всероссийской акции #МыВместе волонтеры доставили нуждающимся 3 тысячи продуктовых наборов.

Кроме того, фонд участвует в организации работы волонтерских штабов Выксы, например оплачивает социальное такси для доставки продуктов и лекарств, а также обеспечивает необходимыми средствами индивидуальной защиты выксунские дом милосердия, дом ребенка и социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних.

К добровольцам-металлургам присоединились сотрудники предприятий «ОМК-Тур», «Содекс ЕвроАзия», «ОМС – Питание металлургов», студии лазерной резки «Фотон», участники организации молодых инвалидов «Эдельвейс», нижегородской благотворительной организации «Территория добра» и клуба выксунских моржей. А многие неравнодушные люди делают перечисления на специальный счет, который фонд открыл для помощи нуждающимся в Выксе.

– На этот счет поступило уже больше миллиона рублей. Мы благодарим всех, кто вместе с нами поддерживает жителей города в этот непростой период: личным участием, через пожертвования. Это значит, что еще больше людей получают помощь. Спасибо всем причастным за ваши добрые сердца, вместе мы обязательно справимся, – отметила председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие» Ирина Седых.

Фонд готов и дальше помогать гражданам, оставшимся без дохода, и многодетным семьям с детьми от 16 до 18 лет, которые оказались в трудном положении, но не попадают ни под одну государственную программу.

### ЦИФРА

# 1 290 210 рублей

поступило на счет фонда «ОМК-Участие», открытый специально для помощи пострадавшим от пандемии.

### КСТАТИ

Оставить обращение о помощи можно в городском волонтерском штабе по многоканальному телефону 8-831-776-59-77 (ежедневно без выходных, с 10:00 до 15:00) и в социальном отделе Выксунской епархии по телефону 8-831-776-55-88 (в будние дни, с 8:00 до 17:00). А желающие стать волонтерами могут разместить заявку на сайте движения [мывместе2020.рф](http://мывместе2020.рф).

## Больницам и пациентам

### ТЕРРИТОРИЯ

Компания направила более 1,2 миллиона рублей на покупку оборудования для поликлиники в поселке Новосинеглазовском.

**Анна Андреева**  
Челябинск

Поликлиника № 5 получит два концентратора кислорода, дефибриллятор, аппарат для ультразвуковой высокочастотной терапии, электрокардиограф, многофункциональный прибор для физиотерапии и другое оборудование, а также необходимый медикам инвентарь.

– Это единственная поликлиника в 15-тысячном микрорайоне Челябинска. Она была построена в советские годы на средства нашего предприятия. Здесь лечатся многие заводчане, и компании важно поддержать наше лечебное уч-

реждение, наших врачей, особенно в такое непростое время, – сказал управляющий директор завода «Трубодеталь» Евгений Баранов.

Кроме того, ОМК поддержала медицинские учреждения Белгородской области и Центрального федерального округа. А больницы Нижегородской области получили от компании 55 аппаратов искусственной вентиляции легких и средства защиты (об этом читайте на странице 1).

### КСТАТИ

За счет средств ОМК организовано тестирование на COVID-19 для заводчан ВМЗ и жителей Выксы, которые в силу работы ежедневно контактируют с большим количеством людей. Это сотрудники полиции, прокуратуры, Роспотребнадзора, МФЦ, автотранспортного предприятия и другие. Тестирование пройдут не менее 3 тысяч человек.

## Маски в связке

### ИНИЦИАТИВА

Социальные предприниматели из Выксы по заказу фонда «ОМК-Участие» сшили 700 защитных масок.

**Александр Загребин**  
Выкса

Организация молодых инвалидов «Эдельвейс», ставшая в свое время одним из победителей конкурса «Начни свое дело», начала выпускать средства защиты. Шесть семей, в которых есть взрослые и дети с инвалидностью, изготавливают маски у себя дома. Они сшили более 2,5 тысячи изделий.

– С введением карантина в Выксе начались перебои с поставками защитных масок. Мы постарались как-то принести пользу в этой сложной ситуации. На днях фонд «ОМК-Участие» приобрел у нас 700 масок: 500 – для волонтеров, 200 – сотрудникам и подопечным дома ребенка. И еще 40 масок мы подарили, – рассказывает заместитель председателя организации Сергей Ходжигло.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Напомним, в период пандемии производство средств защиты наладили социальные предприниматели в разных городах. Чусовская швейная фабрика и дом детской одежды «Ирис» выпустили более 400 тысяч масок – как одноразовых, так и многоразовых. В Благовещенске пошивом масок занялась мастерская «Пуговка»; здесь изготовили около 500 изделий, в том числе с индивидуальным дизайном. А выксунская студия лазерной резки «Фотон» организовала производство защитных щитков из пластика.

### КОРОТКО О РАЗНОМ

#### Информация

**КОНФЕРЕНЦИЯ** 15 мая председатель правления ОМК Наталья Еремина провела очередную видеоконференцию с руководителями компании, рассказала о ситуации на предприятиях и в регионах присутствия. С эпидемиологической точки зрения в худшем положении оказались Нижегородская область и Москва. Напряженная обстановка сохраняется в соседних с Выксой районах, поэтому в городе со 2 мая действует режим карантина. В столице власти сняли ряд ограничений, но число заболевших остается высоким. Руководство компании решило, что сотрудники московского офиса продолжат работать удаленно как минимум до конца мая.

#### Структура

**АКТИВ** На видеоконференции Наталья Ереминой с руководителями выступил также директор по инвестициям и новым проектам Денис Филичев. Он рассказал о том, как завод «Белэнергомаш» интегрируется в компанию. «Это предприятие с богатой историей и сильной бизнес-культурой. Важно взять от него все лучшее и развивать это дальше, а также передать заводу наши наработки. «Белэнергомаш» – крупный потребитель продукции ВМЗ и «Трубодетали». Основной эффект планируем получить от взаимодействия белгородского и челябинского предприятий. Все основные закупки завод будет размещать внутри ОМК», – сообщил Денис Филичев.

#### Персонал

**КОНТРОЛЬ** Управляющий директор Альметьевского трубного завода Артур Плешков поручил управлению по персоналу контролировать, как сотрудники, работающие в удаленном формате, выполняют свои задачи. Каждую среду и пятницу люди должны будут предоставлять отчет об объеме проделанной работы, а также о планах на ближайшее время. Эта информация будет поступать в отдел организации и мотивации труда. Предполагается, что благодаря этой системе руководители смогут эффективно управлять деятельностью своих подразделений и распределять задачи в соответствии с загруженностью сотрудников.

#### Культура

**ПРОЕКТ** Музей истории ВМЗ принял участие в проекте «В Санкт-Петербург через Сарapul», посвященном ежегодной акции «Ночь музеев». Виртуальный поезд «проехал» через семь городов, включая Выксу, и в каждом из них участники экскурсии могли познакомиться с наследием до-reволюционных предпринимателей, которые были двигателями промышленности и торговли своих регионов, внесли значительный вклад в образование, науку, культуру, медицину и социальную сферу страны. В Выксе «пассажиры» приветствовали представители музея истории ВМЗ: директор Андрей Цыплев и главный хранитель фондов Наталья Голубева.

#### Праздник

**ЮБИЛЕЙ** На Чусовском металлургическом заводе продолжают традицию поздравлять юбиляров с днем рождения, только сейчас церемония проходит в режиме онлайн. 15 мая на очном рапорте в формате видеоконференции поздравления принимали четыре сотрудника завода. Теплые слова юбилярам сказал управляющий директор предприятия Владимир Кирзнер. Сами именинники в это время находились в кабинетах руководителей своих подразделений (подчеркивается, что все меры безопасности были соблюдены). Участники рапорта подарили им аплодисменты, а начальники цехов вручили почетные грамоты и цветы.



ЦИФРА

# 500 тонн

металлоконструкций с цинковым покрытием выпустил «Белэнергомаш» для строительства ЛЭП Лебединского ГОК.



## Рынок решил

Чтобы не терять заказы, участок термообработки ТЭСЦ-3 почти вдвое увеличил производительность

### ПРОИЗВОДСТВО

**Виктор Махров**  
Выкса

**Р**ешение о том, что мощности для термообработки труб в третьем цехе нужно нарастить, приняли еще год назад. В подразделении тогда завершалась модернизация: установили закалочную ванну и новый гидросбив. В мае 2019-го от специалистов дирекции по продажам поступила информация: на рынке высокая потребность в термообработанных трубах. Увеличение мощностей позволило бы предприятию выполнить больше заказов клиентов.

### Увеличили на время...

– Мы обрабатываем трубы размером от 146 до 530 миллиметров, которые производят в третьем и пятом цехах ВМЗ, а также бесшовные трубы для муфтовой заготовки, – рассказывает старший мастер участка термообработки Алексей Каленсков. – Новый термоучасток первого трубоэлектросварочного цеха должен был существенно разгрузить нашу линию объемной термообработки, но до его запуска было несколько месяцев. Руководство поставило задачу – увеличить производительность на действующем участке. Мы понимали, что это временная мера, поэтому не рассматривали привлечение существенных инвестиций.

Над задачей работали специалисты всех служб: ремонтный персонал, механики, электрики, автоматчики, технологи и энергетики. Чтобы не пересекались потоки, изменили логистику доставки труб из ТЭСЦ-5. Автоматчики «разгоняли» оборудование, увеличивая скорость перемещения, сокращая интервалы и циклы работы агрегатов.

На проходных печах нормализации заменили направляющие и поддерживающие балки, установили новые датчики, написали новые программы управления. Это позволило обрабатывать бесшовные трубы. Раньше такое было невозможно: линия предназначалась для обработки труб не короче восьми метров, тогда как бесшовные трубы имеют длину от пяти до шести с половиной метров.

– Вместе со специалистами инженерно-технологического центра мы провели испытания, выяснили, что увеличение скорости прохождения труб через печь не скажется на качестве продукции, – вспоминает Алексей Каленсков. – Основные наши приоритеты – безопасность и качество – остались неизменными. А скорость мы увеличили почти вдвое.

Параллельно на участке завершали крупные инвестиционные проекты, которые также положительно сказались на мощности. Гидросбив, установку которого планировали еще при преж-



△ Участок готов выполнять больше заказов  
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ней производительности, позволил повысить качество продукции, а закалочная ванна – начать обрабатывать трубы новых групп прочности и расширить сортамент участка.

### ...оказалось – навсегда

Настроить оборудование для работы на новых скоростях – половина дела. Нужно было еще мотивировать людей. Специалисты дирекции по персоналу помогли разработать положение о вознаграждении работников участка за повышение производительности и наращивание объемов выпуска продукции. Прогрессивная шкала позволила людям получать большую зарплату за больший объем.

– Не все сотрудники сразу отреагировали позитивно. Оно и понятно – на некоторых агрегатах скорость увеличивали весьма существенно, нагрузка на оператора возрастала, – объясняет Алексей Каленсков. – Так, на сортаменте 146 миллиметров производительность выросла на 29 процентов. Было непросто убедить людей, что это отличная возможность заработать дополнительные деньги не только для компании, но и для себя самого. Но когда они увидели в корешках отдельную графу с доплатами, получили заработанные деньги, то поняли – есть резон работать по-новому.

В марте участок показал рекордные цифры, почти вдвое больше тех значений, что были еще год назад.

– Загрузка участка, как и всего цеха, на этот год – практически стопроцентная. Не рекорд, но в полтора раза больше, чем год назад, – подчеркивает старший мастер. – И сейчас это норма, обычная работа. Главного результата мы достигли: открыли возможности для роста производительности, участок больше не ограничивает работу с заказами.

## Есть на что опереться

«Белэнергомаш» изготовил металлоконструкции опор линии электропередачи для Лебединского ГОК

### ЗАКАЗ

**Анна Андреева**  
Белгород

Завод произвел 500 тонн металлоконструкций с цинковым покрытием, которое придаст будущим опорам дополнительную прочность и стойкость к воздействию неблагоприятных факторов. «Белэнергомаш» поставил конструкции со всеми комплектующими, полностью готовыми к монтажу.

В качестве заказчика выступило предприятие «Рудстрой», которое, как и Лебединский ГОК, входит в холдинг «Металлоинвест». Представители компании отметили высокий уровень технической проработки и изготовления металлоконструкций. Строители смогли смонтировать опоры ЛЭП без проблем и быстро завершить работы.

– Это не первый опыт сотрудничества завода с подразделениями холдинга «Металлоинвест», – рассказал Игорь Тимофеев, главный конструктор конструкторского отдела металлоконструкций «Белэнергомаша». – И наше предприятие всегда обеспечивает беспрецедентную комплектность поставки и стопроцентную сходимость всех деталей на монтаже.



△ Детали сложились в опоры  
© АРХИВ ОМК

### СПРАВКА

Лебединский горно-обогатительный комбинат – один из крупнейших в России производителей железорудной продукции. Расположен в Белгородской области. Входит в холдинг «Металлоинвест».

## То на одном, то на другом

В нынешнем мае прокатчики ЧМЗ изготавливали автоободы и бортовые основания для российских грузовиков

### ПРОДУКЦИЯ

**Юрий Софонов**  
Чусовой

В прокатном цехе ЧМЗ сегодня действуют два стана. На них поочередно работают одни и те же прокатчики. На стане-370 изготавливают рессорную полосу. Однако время от времени сотрудники переходят на стан-550, чтобы выпустить прокат для других целей.

– В бригаде на стане-550 со мной работают в основном те же прокатчики, что и в бригаде на стане-370, – объясняет сменный мастер Николай Давыдов. – Но производство на стане-550 более трудоемкое. И кроме прокатчиков первой бригады здесь заняты еще люди из других бригад.

В мае 2020 года чусовские прокатчики осваивают производство бортового основания обода колеса КамАЗа из заготовки с сечением 150 на 150 миллиметров. Сегодня она доступнее на стальном рынке, поэтому выгоднее с точки зрения стоимости. Работать с новой заготовкой непросто, но прокатчики справились с задачей.

– Работать на стане-550 сложнее, чем на стане-370, – признается старший вальцовщик Андрей Сафонов. – Но хорошо, что есть заказы для грузовиков и что стан снова работает.

21 мая прокатчики закончили выполнение заказов на автоободы и бортовые основания, чтобы вернуться обратно на стан-370 и продолжить прокатку полосы для рессорного производства ЧМЗ.



△ Чусовляне делают для КамАЗов не только рессоры © АРХИВ ОМК



ЦИФРА

695

тысяч рублей

в год будет экономить вагонное ремонтное депо «Кемь» благодаря идее сотрудника, предложившего построить эстакаду для загрузки и разгрузки автотранспорта.



△ Полезное приспособление собрали из бросовых материалов © АЛИНА ПОПОВА

## Что-то из ничего

В вагонном ремонтном депо «Кемь» построили эстакаду для грузовиков

### ИДЕЯ

Алина Попова  
Кемь

**К**олесные пары приезжают в депо и уезжают из него на грузовых автомобилях. Раньше разгрузка и погрузка были довольно сложным делом. В частности, для погрузки стропальщики колесно-роликового участка подавали колесные пары на вагоно-сборочный участок. Здесь к работе подключался машинист крана. Колеса перемещали через весь цех для погрузки в автотранспорт, который заезжал на вагоносборочный участок. Таким же образом (только в обратном порядке) происходила разгрузка. В работах участвовали три сотрудника: машинист крана и двое стропальщиков.

Электросварщик депо Эдуард Кропачев предложил оптимизировать процесс. Он построил в колесном парке эстакаду для погрузки и разгрузки. В дело пошли забракованные рамы вагонных домкратов, швеллеры и металлические прутки. Тавры списанной кран-балки сотрудник использовал для создания подрельсовых направляющих.

Сейчас работники вагоносборочного участка не задействованы в процессе. Все работы по погрузке и разгрузке колесных пар осуществляются вне цеха. Грузовик подъезжает прямо к эстакаде, и кран закатывает колеса на ложемент в кузове машины. Все манипуляции выполняет один работник колесно-роликового участка – машинист крана.

Экономический эффект составляет почти 700 тысяч рублей в год, а производительность труда работников, занятых в ремонте вагонов, повысилась. Кроме того, теперь тяжелые машины не разбивают бетонное покрытие в цехе, а выхлопные газы не загрязняют воздух. Не приходится и открывать ворота в цех по несколько раз в день. Зимой это особенно важно: помещение не охлаждается, и люди работают в комфортных условиях.

### КСТАТИ

Эдуард Кропачев работает в депо «Кемь» уже 23 года, и в коллективе его называют главным рационализатором. Из подручных материалов он может изготовить стенд, фонтан или другую конструкцию. Сотрудника несколько раз награждали за рационализаторские предложения; он также занимал призовые места на конкурсах «Лучший рационализатор» и «Профессиональное мастерство».

## Выточили в точности

Новые обрабатывающие комплексы в «ВМЗ-Техно» ускорили выполнение некоторых заказов в десятки раз

### ТЕХНИКА

Александр Загребин  
Выкса

Новые станки Hermle и Vision Wide в ремонтно-механическом цехе отличаются высокой скоростью и точностью работы. И они уже приносят выгоду не только ВМЗ, но и другим заводам ОМК, например «Трубодетали». Специалисты цеха изготовили для Челябинцев рогообразный сердечник и помогли коллегам сэкономить 400 тысяч рублей.

А недавно здесь установили своеобразный рекорд. В ремонтно-механическом цехе изготовили детали оправок внутреннего гратоснимателя для ТЭСЦ-1. Вместо нескольких месяцев на это потратили считанные дни. В условиях пандемии «ВМЗ-Техно» оказался единственным предприятием, сумевшим быстро выполнить такой заказ.

– С виду деталь, которую нужно было выточить для коллег из первого цеха, несложная. В основном прямые грани, четыре отверстия, в двух из них – резьба, – рассказывает мастер участка механи-

ческой обработки Роман Домке. – Но к точности размеров детали предъявлялись очень высокие требования – до тысячной доли миллиметра. Важно было все: форма, углы наклона осей и так далее.

Детали можно было заказать у завода – изготовителя оборудования. Но сейчас транспортные потоки ограничены, и ждать поставки можно было несколько месяцев. Специалисты ТЭСЦ-1 сами составили чертежи и передали их в «ВМЗ-Техно». А здесь уже быстро изготовили нужные детали.

Между тем в ремонтно-механическом цехе «ВМЗ-Техно» с каждым месяцем становится все больше заказов на сложные детали. Одна из недавних перспективных разработок – станочная державка с хвостовиком Carpt. Она применяется в колесопрокатном цехе. Державка отличается сложной геометрией, и изготовить ее можно только на пятиосевом обрабатывающем центре. Сегодня лидером в производстве таких деталей считается компания Sandvik. Специалистам «ВМЗ-Техно» предстоит освоить производство сложного изделия и обеспечить импортозамещение.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## Нужное сложили, лишнее убрали

На термопрессовом участке «Трубодетали» новое рабочее место организуют по принципам производственной системы

### СИСТЕМА

Максим Куликов  
Челябинск

**В** конце апреля на термопрессовый участок 1.6 переехал комплекс отбортовки горловин, который раньше находился на другой производственной площадке. Кроме того, рядом с прессом установили кран-балку. Работники участка 1.6 решили в лучших металлургических традициях ковать железо пока горячо – и организовать новое рабочее место сразу по всем принципам производственной системы.

– Начать мы решили с самого сложного – с сортировки штамповой оснастки, – рассказывает мастер участка Станислав Гуракчев.

Это действительно серьезная проблема для всех рабочих мест, на которых есть прессы. Оснастка изготавливается отдельно под разные типоразмеры изделий, под разную толщину металла – и поэтому ее очень много. А оборудование громоздкое, тяжелое. И на поиски нужного штампа уходит много времени.

– Мы выяснили, какие приспособления мы используем чаще, какие реже. Определили, что нам понадобится в ближайшее время, а что будет невостребованным долгое время, – продолжает Станислав Гуракчев. – Организовали место хранения оснастки, сделали разметку. Актуальное сегодня оборудование разместили возле кран-балки. Так оно всегда будет под рукой. А то, что нам не понадобится долго, отправляем на склад – но тоже сортируем, чтобы в случае необходимо-

сти можно было быстро найти оснастку нужного типоразмера. Так мы сокращаем потери времени при переналадке нашего пресса.

Сортировке подверглись весь сопутствующий инструмент и грузозахватные приспособления, перекочевывавшие на новый участок вместе с прессом. Что-то отправляется в резерв или остается в работе, что-то отбраковывается.

Работники, обслуживающие комплекс отбортовки горловин, не забывают и про визуализацию. Зоны хранения инструментов, оснастки, опасное пространство под стрелой кран-балки обозначили разметкой.

– Когда организуешь новое рабочее место и при этом сразу внедряешь инструменты производственной системы, трудиться становится намного проще, удобнее, безопаснее и быстрее, – подытоживает Станислав Гуракчев.

### КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

**ИВАН ГЛУХОВ, менеджер по развитию производственной системы, «Трубодеталь»**

«Сам факт переноса оборудования уже говорит о том, что инициаторы проекта и участники рабочей группы мыслят по-бережливому. Прежнее расположение комплекса вынуждало лишний раз перевозить изделия, приводило к ненужным затратам времени. Производственный цикл увеличивался иногда до двух суток. Установка кон-

сольного крана на новом рабочем месте позволит избежать ожидания мостового крана. После реализации дальнейших мероприятий количество перемещений станет еще меньше. Все, чем сейчас занимаются коллеги (организация рабочих мест и мест хранения оснастки по принципам «5С», визуализация, стандартизация), принесет дополнительный эффект в виде сокращения потерь и повышения уровня безопасности. Желаю им успехов!

### КСТАТИ

Весь проект «Повышение эффективности производства штамповочных тройников» реализует малая рабочая группа под руководством старшего мастера Евгения Кладова. Перенос пресса – один из главных пунктов этого проекта. После планируется перенести с дру-

гих участков торцовочные станки и оборудование по обрезке прямых участков заготовок. В итоге производство штамповочных тройников будет организовано на одном рабочем пространстве. Сократятся временные и финансовые потери, связанные с перемещением изделий.



ЦИФРА

# 559 339 рублей

выручила ОМК на первом интернет-аукционе, продав 19 тонн труб производства ВМЗ.



В перспективе доставка за счет компании может стать одной из опций торгового предложения на аукционе © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



## На повышение

ОМК протестировала новый инструмент онлайн-продаж

### ТЕХНОЛОГИЯ

**Александр Кулагин**  
Москва

**П**ервый интернет-аукцион компания провела в конце апреля. Предметом торгов стали 250 тонн выксунских электросварных труб разных диаметров. Объем разбили на лоты. Принять участие в аукционе ОМК пригласила 17 организаций-металлотрейдеров; им помогли авторизоваться на электронной торговой площадке.

### Кто даст больше?

– Этой весной из-за COVID-19 удаленные активности окончательно превратились во что-то совсем обычное: в режиме online проводят и концерты с огромными аудиториями, и важные для бизнеса совещания. Интернет-аукционы ОМК – торги на «удаленке», но это не временное явление, а часть большого бизнес-процесса, который создаст новый уровень комфорта для покупателей и запустит еще один канал продаж как трубной, так и любой другой продукции нашей компании, – поясняет начальник управления по развитию электронной коммерции ОМК Тимур Махалин.

Дебютный аукцион провели по английской системе: торги начинают с минимальной цены, которая пошагово возрастает. Лот выкупает участник, предложивший никем не перебитую максимальную цену. Итогом первого аукциона стал предварительный заказ на 19 тонн трубного «неликвида» на 559 339 рублей (на первые торги выставили продукцию с небольшими дефектами). Опыт проведения торгов и обратная связь от участников дали гораздо большую, чем первый коммерческий эффект, ценность.

– Мы увидели, что аукцион – рабочая модель, которая позволяет продавать практически любую продукцию предприятий ОМК и даже другие товары, которые мы не производим. Важно, что на торгах с повышением возможно получать интересные предложения по цене. На апрельских торгах продавали MVP (от английского minimum viable product – «минимально жизнеспособный продукт»), и подход доказал свою жизнеспособность и востребованность, – говорит разработчик проекта «Аукционы ОМК» Егор Смирнов. – На аукционах множество вариантов формирования товарных наборов для продаж, возможны различные комбинации основной продукции и того, что идет «в нагрузку». Онлайн-торги полностью автоматизированы – клиента не нужно «угovarивать» или как-то еще коммуницировать с ним: во время аукциона с нашей стороны нужен только администратор. Влияние личностного фактора на этот вид продаж нивелируется.

### Что еще продать?

«А можем мы на вашей площадке продавать свои нераспроданные товарные позиции?» – этот вопрос в контексте обратной связи от клиентов удивил организаторов. И стал одним из пунктов «домашнего задания», которое специалисты e-commerce взяли в работу после первых торгов.

Все участники аукциона – даже те, кто не бился за лоты, – попросили информировать их о будущих торгах. Общее мнение: аукционам нужно больше выбора, больше товаров. Важно, что с помощью аукционов ОМК металлотрейдеры могут заранее планировать закупки. Это особенно ценно, например, перед сезонными периодами пикового спроса на рынке. Привлекательные цены, в формировании которых они сами участвуют, разнообразные товарные наборы, а также доступ к торгам в формате «24 на 7» из любой точки мира, где есть Интернет, – главные причины, по которым аукционы ОМК интересны клиентам.

Задача блока электронной коммерции ОМК – не просто тиражировать практику аукционов раз за разом, а «докрутить» инструмент, сделать онлайн-торги еще удобнее и выгоднее для продавца и покупателей. Например, разработчики планируют поработать над функционалом и к «английским» аукционам на повышение добавить «голландский» вариант с поэтапным снижением цены. Базовой площадкой для онлайн-аукционов сначала видели интернет-витрину market.omk.ru, но затем пришли к выводу, что в техническом плане надежнее использовать другой ресурс. Второй аукцион – уже в июне – проведут на сайте auction.omk.ru.

Продукцию ОМК в составе выигранных лотов покупатели пока будут отвозить на собственные склады самостоятельно, но в перспективе доставка за счет компании может стать одной из опций торгового предложения на аукционе – дирекции по логистике ОМК интересен этот проект. И это станет продолжением практики взаимодействия различных подразделений и служб ОМК в рамках работы над проектом, в котором участвовали специалисты департамента продаж компании, юристы, IT-специалисты, «безопасники». Работать над запуском интернет-аукционов в ОМК начали в прошлом году. По словам Тимура Махалина, коллеги взаимодействовали с помощью Agile – системы гибкого управления работой проектных команд.

### КСТАТИ

Среди российских производителей металлургической продукции лидером в сфере проведения интернет-аукционов считают «Северсталь». Компания использует этот инструмент с 2014 года. Сейчас на онлайн-торгах там продают неликвид и основную продукцию. Однако некоторые клиенты уже отметили, что сервис ОМК более удобен, чем сервис «Северстали».

## Труба поедет на такси

Услуги автотранспорта ОМК будет заказывать на мировой торговой площадке

### СЕРВИС

**Виктор Махров**  
Выкса

Представьте, вам нужно заказать такси. Что вы сделаете? Возьмете смартфон, воспользуетесь приложениями Uber или «Яндекс.Такси» и через пару минут получите автомобиль рядом со своим домом. При этом цена поездки будет известна заранее. Можно и по старинке, конечно, позвонить по телефону и через оператора заказать ту же самую услугу. Но большинство предпочтут все-таки приложение – с ним быстрее и дешевле. Не случайно родился термин «уберизация», или «экономика по требованию» – когда посредники (люди и организации) заменяются цифровой платформой.

А представьте, что ехать надо не вам, а трубам. То есть вам нужно отправить готовую продукцию со склада завода к потребителю. В этом случае в ОМК для поиска перевозчика использовался один из модулей программы SAP, который управляет взаимоотношениями с поставщиками, – SAP SRM.

В мае 2020 года дирекция по логистике ОМК запускает пилотный проект по закупке услуги автотранспорта для вывоза готовой продукции через специализированную торговую площадку Transporeon, которая работает по принципу Uber. На логистической платформе зарегистрированы и работают более 60 тысяч перевозчиков по всему миру. Этой площадкой пользуются такие компании, как Coca-Cola, Arcelor Mittal, Electrolux, Ferrero и многие другие.

С точки зрения функционала Transporeon объединяет в се-

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**СЕРГЕЙ ТОЛСТОУХОВ**  
директор по логистике ОМК

«Переход на закупку услуг автотранспорта через Transporeon позволит ОМК привлечь новых перевозчиков и, как следствие, оптимизировать расходы на доставку готовой продукции. Также система поможет сократить время закупки услуг автотранспорта, повысит прозрачность процедуры выбора и, что тоже важно, позволит сгладить пиковую нагрузку на склад.

бе торговую площадку и систему управления транспортом: сначала проводятся торги, на которых определяются победители по направлениям перевозок, далее система отправляет заявку на конкретную перевозку компании-победителю (одному или нескольким, зависит от выбранного алгоритма). Для подтверждения заявки перевозчик должен назначить машину и водителя на конкретную перевозку, забронировать временное окно. Также система позволяет отслеживать статус перевозки в режиме реального времени и оперативно информировать и согласовывать дополнительные расходы по перевозке.

### КСТАТИ

Пилотный проект охватывает все заводы компании, а по его итогам специалисты настроят интеграцию площадки с другими информационными системами, которые уже работают в ОМК.

## Вход в систему

### БЕЗОПАСНОСТЬ

*Альметьевский трубный завод внедряет электронные проходные.*

**Сергей Дмитриев**  
Альметьевск

В июле на АТЗ введут в эксплуатацию систему контроля и управления доступом. Электронные проходные от отечественного производителя, компании PERCo, сейчас монтируют на проходной АБК-2, а также на

центральной и южной проходных.

Все сотрудники завода уже получили электронные пропуска. Это позволит сэкономить время персонала завода. Прежде сотрудник по режиму вручную выдавал пропуск всем входящим на завод, а на выходе собирал их обратно.

Система сведет человеческий фактор к минимуму. Также она совместит в себе несколько функций: ограничит доступ нежелательным лицам, автоматически будет учитывать количество проходов и контролировать рабочее время сотрудников.



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ



ЦИФРА

800

тысяч

сертификатов на продукцию ВМЗ приходится распечатывать каждый год при бумажном документообороте.



# Вырастят для себя

Начальники цехов будут брать шефство над студентами

## ПЕРСОНАЛ

Мария Попова  
Москва

Удаленная работа не повод снижать темпы. Так решили участники рабочей группы проекта «Экосистема обеспечения квалифицированным персоналом». Они адаптировали проведение фокус-групп и интервью к дистанционному формату и получили хорошие результаты.

## Освоили online

Напомним, цель проекта, стартовавшего в начале 2020 года, – создать экосистему обеспечения предприятий ОМК квалифицированными сотрудниками. Организаторы обращают внимание на пять основных процессов в области управления персоналом. Это взаимодействие с учебными заведениями, адаптация, подбор, обучение и развитие, управление талантами. Сейчас проект находится на этапе сбора информации, а дистанционная работа помогает сделать этот процесс более эффективным.

Как отмечают участники проекта, интервью в онлайн-режиме имеет целый ряд преимуществ перед «живым». В случае необходимости люди могут показывать документы прямо на рабочем



Чем раньше студенты познакомятся с реальным производством, тем лучше  
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

столе, быстро находить нужные. К сеансу связи можно подключить несколько слушателей, и их присутствие не смущает участников беседы, зато полученная в ходе интервью информация сразу доступна всей рабочей группе.

Адаптировать к дистанционному формату получилось и фокус-группы. Рабочая группа составила подробный сценарный опрос. Анкета подстраивается под участника по мере прохождения, создавая уникальный сценарий для каждого.

## Есть гипотезы

Прошло уже более 30 интервью в онлайн-формате. Каждое из них дает набор гипотез для следующего этапа проекта – построения концепции экосистемы.

– Мы хотим углубить сотрудничество с учебными заведениями и сделать его более точечным, – рассказывает Светлана Исаева, руководитель проекта «Экосистема обеспечения квалифицированным персоналом». – Чтобы привлечь лучших молодых специалистов, важно участвовать в их обучении, создавать базу для работы на производстве. Одна из идей, которые мы прорабатываем, – кураторство над студентами.

По итогам первого курса обучения начальники цехов определят пул студентов, над которыми возьмут шефство. Таким образом, у каждого студента появится настав-

ник, который не будет меняться на протяжении всего обучения. Задания на практику, курсовые работы и тема диплома будут подбираться под задачи реального производства. Зная «внутреннюю кухню», после обучения молодой специалист сможет устроиться на завод и успешно работать.

Среди других идей – инженерные классы в школах, «студенты-амбассадоры» и профориентация родителей (подробнее об этом читайте в следующих выпусках «Территории ОМК»).

– Перспективы сотрудничества очень хорошие, – уверена Светлана Исаева. – Каким оно будет, мы определим в ходе следующего этапа проекта, когда обобщим все собранные материалы и выработаем концепцию будущей экосистемы. Потребности бизнеса, интересы партнеров и сотрудников помогут определить ее облик.

## МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Экосистема подразумевает синхронизацию действий и правильное распределение ролей между владельцами и участниками процессов внутри компании и партнерами за ее пределами. В рамках проекта «Экосистема обеспечения квалифицированным персоналом» ОМК построит новую модель взаимодействия между своими подразделениями, а также с внешними партнерами (образовательными учреждениями). Это не только поможет укомплектовать новые производства квалифицированным персоналом, но и повысит эффективность как функции управления персоналом, так и бизнеса в целом.

## Задачи проекта

- Синхронизировать процессы HR в рамках системы обеспечения квалифицированным персоналом – предупредить образование функциональных колодцев и распыление ответственности.

- Сфокусировать усилия на стратегически выгодных сотрудничествах и предупредить стихийные инвестиции в работу с учебными заведениями.

- Подобрать подходящие под целевую культуру компании инструменты HR для достижения стратегических целей.

- Определить целевые HR-метрики, панель индикаторов, отражающую стратегические цели компании в части обеспечения квалифицированным персоналом.

## КСТАТИ

Создание экосистем – тренд не только в области управления персоналом. В сфере предоставления услуг ОМК также создает экосистему, расширяя свои возможности. Например, интегра-

ция в общую систему «Белэнергомаша» и ВРК-3, строительство новых цехов в Выксе позволяют компании более гибко и комплексно отвечать на потребности клиентов.

## Подпишут «цифрой»

На ВМЗ переходят на электронную систему сертификации продукции

## СИСТЕМА

Александр Загребин  
Выкса

Все больше компаний активно используют цифровой документооборот. Это не только повышает оперативность обработки документов, но и снижает многие риски. Руководители ВМЗ приняли решение внедрить электронную систему сертификации продукции.

– Одна из предпосылок к реализации этого проекта – отказ Российских железных дорог перевозить документы вместе с продукцией, – объяснил руководитель проекта Андрей Колчин. – Кроме того, бумажный документооборот требует затрат на печать сертификатов – нужно делать от 800 тысяч отпечатков в год. А подготовка товаросопроводительной и бухгалтерской документации длилась до пяти суток, что могло провоцировать имиджевые риски для нас.

В качестве компромиссного этапа при переходе на «цифру» на ВМЗ стали сканировать бумажные сертификаты с «живой» подписью непосредственно на рабочих местах (в цехах) и отправлять сканы клиентам. Параллельно разрабатывали систему «Электронный сертификат качества»,

которая подразумевала объединение цеховых систем, связанных с сертификацией, в единую платформу. Пришлось изменить также схемы взаимодействия сотрудников, задействованных в подготовке сертификатов качества и организовать для них обучение.

В ближайшее время схема работы упрощенно будет выглядеть так: сотрудники участков отгрузки ДНГПТ и ДЖДК, а также отдела аттестации и сертификации ДТБД станут формировать черновики электронных сертификатов качества, не предполагающие печати. Затем эти документы будут поступать в систему электронного архива Saperion. В ней сотрудник ОТК и представитель инспекции заказчика смогут выполнить проверку и, если замечаний не возникнет, подписать его квалифицированной электронной подписью. Готовый сертификат направят клиенту по электронной почте, с помощью оператора электронного документооборота или через личный кабинет клиента.

## КСТАТИ

Планируется, что электронная система сертификации продукции ВМЗ начнет полноценно работать во втором полугодии 2020-го.

## Мысли для роста

Лидером проекта «Идея руководителя» на ЧМЗ стал начальник ферросплавного цеха Андрей Махнутин

## ИДЕЯ

Юрий Софонов  
Чусовой

За первые четыре месяца года руководитель выдвинул 17 идей. Напомним, проект «Идея руководителя» стартовал на ЧМЗ в прошлом году, и сразу же Андрей Махнутин предложил несколько важных инициатив, реализация которых напрямую сказалась на производственных показателях ферросплавного цеха.

К примеру, одна из реализованных идей прошлого года – создание программы по улучшению оперативной эффективности производства.

– Программа систематизирует анализ производственных показателей, – объясняет Андрей Махнутин. – Мы выбираем лучшие с точки зрения эффективности производства периоды и ана-

лизируем их. Определяем лучшие параметры, стандартизируем и внедряем их в процесс. За счет этого удастся повысить эффективность производства.

В том числе благодаря этой программе показатели работы цеха заметно улучшились.

Другая производственная идея Андрея Махнутина – внедрение внешней переналадки на участке фильтрации. Эта идея превратилась в инвестпроект. Второй комплект плит позволит заранее менять фильтровальные полотна (салфетки), что сократит время переналадки на 80 часов. А дополнительное время даст возможность увеличить производство ванадия. В августе новые плиты должны поступить на предприятие.

Впрочем, идеи руководителя ферросплавного цеха ЧМЗ направлены не только на рост производства. Они затрагивают все сферы, в том числе безопасность и условия труда работников.



# Сначала был мамонт

Виктор Селезнев, слесарь-сантехник цеха по энергетическому обеспечению БАЗ, более 20 лет собирает старинные вещи



Александра Осинская  
Благовещенск

**К**оллекционирование – самое распространенное в мире хобби. Многие увлекаются им в детстве, а затем либо забывают, либо проносят через всю жизнь. История Виктора Селезнева – особенная: тяга к собирательству проявилась у него уже во взрослом возрасте. Зато оказалась настолько сильной, что побудила создать домашний музей.

## Чей это зуб?

Заводчанин увлекся коллекционированием около 20 лет назад, а сегодня в его импровизированном музее более тысячи экспонатов. Первым из них стал фрагмент бивня мамонта. Как рассказывает Виктор Селезнев, в 2000 году он пошел на рыбалку на реку Белую. Расположился с удочкой недалеко от дома, но именно тут ему попался на глаза осколок бивня.

Будучи любознательным от природы, мужчина не смог оставить эту находку без внимания. Конечно, он не сразу понял, кому принадлежит кость. И провел настоящее расследование, которое показало видовую принадлежность экспоната.

Конечно, идея организовать музей в отдельном здании появилась не сразу. В начале многие находки из той же реки Белой – и не только из реки – хранились у Виктора Селезнева дома. Но их становилось все больше: зубы древних животных, старые транзисторы, медные монеты, ценные когда-то бумаги... А со временем об увлечении узнали и другие горожане. Соседи и друзья помогали начинающему коллекционеру собирать коллекцию: при-

носили старую технику и другие, уже не нужные им, но интересные с исторической точки зрения вещи.

Тогда-то и встал вопрос: «Где все это хранить?» Жилых комнат в доме оказалось недостаточно.

## Дом на болоте

Сейчас экспонаты из коллекции Виктора Селезнева хранятся на стендах в отдельной постройке, расположенной во дворе его дома. Как признается мужчина, интерес к прошлому у него был всегда. И поэтому сам дом тоже считается в каком-то смысле экспонатом: историю его строительства изучил досконально.

– Строительство дома началось в 1949 году, еще при товарище Сталине. А прежде на этом месте было натуральное болото, – вспоминает Виктор Селезнев. – Интересно, что три года назад, устранив во дворе клумбу, я выкопал три ржавых ведра, заполненных аптечными пузырьками и пестиками для приготовления лекарств. Часть предметов разбилась, часть сохранилась. Раньше на нашей Советской улице была аптека, и я думаю, что в военное время пузырьки просто скидывали в болото. Интересно узнавать историю родного города через подобные находки.

Сейчас фармацевтические принадлежности хранятся на полках. А у них, кстати, тоже есть своя история. Раньше к каждой квартире в доме обязательно «прилагалась» хозпостройка во дворе. Была такая и у семьи Виктора Селезнева. И вот уже

более 10 лет он использует строение в качестве домашнего музея. Мужчина оборудовал здесь удобные стенды, на которых можно размещать экспонаты.

Кроме организации собственной экспозиции заводчанин тесно сотрудничает с городским историко-краеведческим музеем, которому подарил уже более 50 интересных предметов. Еще 30 с лишним экспонатов он передал в один из пришкольных музеев Уфы.

С каждым годом о необычном любительском музее узнают все больше людей. Да и сам владелец очень любит общаться и заводить новые знакомства. В музее Виктора Селезнева уже не раз бывали школьники, коллеги с БАЗ. Некоторые гости специально приезжали из других городов, узнав о необычном музее от знакомых.

Двери открыты всегда и для всех. – Новые посетители музея всегда выдают интересные реакции, – рассказывает коллекционер. – Особенно когда входят и видят висющую над потолком метлу, оснащенную сиденьем, рулем и большой фарой.

Это личное творение хозяина музея. – Многие друзья шутят: мол, для жены сделал летающую метлу. А вот моя внучка Настенька просто без ума от нее, – смеется Виктор Георгиевич.

Семья Селезневых активно поддерживает коллекционера-любителя и всегда с добротой и радушием встречает посетителей. Кто знает: может, со временем скромный музей станет настоящей городской достопримечательностью?

Сейчас фармацевтические принадлежности хранятся на полках. А у них, кстати, тоже есть своя история. Раньше к каждой квартире в доме обязательно «прилагалась» хозпостройка во дворе. Была такая и у семьи Виктора Селезнева. И вот уже



## ▼ СЛОВАРЬ КОЛЛЕКЦИОНЕРА

### МИЛИТАРИЯ

Коллекционирование предметов, связанных с военной историей (обычно они охватывают период до 1945 года). Термин происходит от латинского слова *militaris*, что буквально означает «военный».

### ВЕКСИЛЛОЛОГИЯ

Коллекционирование флагов, знамен, штандартов и прочих предметов подобного рода. Термин происходит от латинского слова *vexillum*, которым, в частности, обозначали знамена римских легионов.

### СКРИПОФИЛИЯ

Коллекционирование старинных и вышедших из обращения ценных бумаг, в основном акций и облигаций. Термин происходит от двух греческих слов, которые переводятся как «документ» и «любить».

### АНАЛОГОФИЛИЯ

Коллекционирование разнородных, но аналогичных предметов. Например, человек может собирать все, что связано с историей родного города: календари, марки, открытки, фотографии и так далее.

## ▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

● Слово «коллекция» ввел в употребление известный римский оратор Цицерон. Термин означает «собрание разрозненных предметов в одно целое». Истоки же коллекционирования как хобби можно также найти во временах античности. Тогда знатные люди собирали предметы торговли и искусства.

● В России родоначальником коллекционирования принято называть Петра I, который оставил потомкам многочисленные шедевры искусства и культуры.

## ▼ ЦИФРА

**≈ 20%**  
**жителей планеты**  
собирают какие-либо коллекции.

## ▼ КСТАТИ

В прошлом году в Москве прошла первая выставка «Частные музеи России», на которую приехали больше ста владельцев таких музеев со всей страны.



## ▼ КСТАТИ

В коллекции Виктора Селезнева сегодня много вещей из дореволюционной и советской эпох. На полках домашнего музея можно найти страховые знаки Российской Империи, утварь из домов аристократов, разные виды керосиновых ламп, редкие модели фотоаппаратов, магнитофонов, патефонов и телефонов, ленинские знамена, вырезки газет

1930-х годов и многое другое. Особое значение мужчина придает вещам, сохранившимся со времен Великой Отечественной войны. Жемчужинами коллекции сам Виктор Георгиевич считает трофейную опасную бритву, некогда принадлежавшую немецкому солдату, советскую фляжку и отцовский чемодан, с которым Селезнев-старший прошел войну.





Машинист погрузчика Александр Евстратов, прежде чем устроиться на «Трубодеталь», успел получить два высших образования, построить столичный город и переехать из Казахстана в Россию

# Ловец миллиметров и идей

Максим Куликов  
Челябинск

**В**нешнему наблюдателю может показаться, что работать машинистом погрузчика очень просто: гоняй себе по цеху на огромной машине да перетаскивай железки с места на место. Красота! Но Александр Евстратов не разделяет это мнение.

## «Я в восторге от металлургии!»

Машинист погрузчика точно знает, что в его работе требуются четкое взаимодействие с кузнецами-штамповщиками, мастерское владение техникой и, конечно, осторожность.

– Достоешь из печи раскаленную заготовку весом в несколько тонн и кладешь под пресс, – рассказывает Александр Евстратов. – А рядом два человека стоят и следят, чтобы ты разместил ее правильно. Начинаешь «ловить» миллиметры. Если в закалочную ванну деталь погружаешь – горизонт надо держать. Криво охладишь деталь – придется снова ее в печь ставить. А потому смотришь одновременно и на заготовку, и на штамповщика, который дает команды.

Часто бывает и так, что висящую на «хоботе» раскаленную заготовку нужно повернуть на 180 градусов. Задача не из простых, руками помочь никто не сможет. Приходится включать смекалку и придумывать приспособления для манипуляций.

– Я устроился на завод в 2010 году. До этого много колесил на погрузчиках: на совхозных полях, в карьерах, на стройках. Но металлургия – совсем новое для меня дело. И я до сих пор в восторге от своей нынешней работы, – признается Александр Евстратов. – Она постоянно требует творческого подхода. Получаем какую-то новую деталь – нужно придумать для нее оснастку. Садимся все вместе и решаем, какие приспособления сделать, чтобы правильно обработать заготовку.

И в этом заводчанину помогает высшее инженерное образование. Диплом он получил в далеком 1997 году.

– Как, машинист погрузчика с высшим образованием? – удивляюсь я.

– И не с одним... – слышу в ответ.

## «... И тут появились шварценеггеры»

Александр Евстратов родился в Казахстане, в одном из поселков Карагандинской области. Мама работала в совхозе бухгалтером, папа – инженером по сельскохозяйственной технике.

– Поселок хоть и городского типа, но я всю свою жизнь прожил в сельских домах. И даже не представляю себе, чем можно заниматься в квартире, – рассуждает мужчина. – А потому основное занятие – работа по хозяйству. И даже в детстве родители никаких поблажек не давали. Пока в сарае не приберешься, никакого футбола!

Впрочем, это не помешало маленькому Сашке в школе активно заниматься и разными видами спорта, и любимым предметом – математикой. Ездил даже на районные математические олимпиады. Но больше всего по душе пришелся гиревой спорт.

– Получил первый юношеский разряд, – вспоминает заводчанин. – А тут как раз началась мода на всяких шварценеггеров. Появились видеофильмы, плакаты, спортивные залы со снарядами для физических упражнений. Хотелось подкачаться, мышцы себе сделать. Но тренеры запрещали, говорили, что мышцы мешают класть правильно гирю.

В школе охотно изучали и устройство трактора. Всем казалось, что этого вполне



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

### ДОСЬЕ

**Евстратов Александр Николаевич**

• **Дата рождения:** 6 апреля 1975 года.

• **Место рождения:** поселок Топар (Карагандинская область, Казахстан).

• **Образование:** Целиноградский сельскохозяйственный институт (1997), Карагандинский педагогический институт (2002).

#### Карьера:

- учитель начальной военной подготовки (1997–2003);
- учитель физкультуры (2003–2006);
- работа на различных строительных объектах в Астане (2006–2008);
- сотрудник предприятия «Челябрезинатехника» (2008);
- менеджер торгово-производственного предприятия «Океан» (2009);
- машинист погрузочной машины завода «Трубодеталь» (с 2010-го).

• **Семейное положение:** женат, два сына.



**Моя работа требует творческого подхода. Получаем какую-то новую деталь – нужно придумать для нее оснастку. Садимся все вместе и решаем, какие приспособления сделать, чтобы правильно обработать заготовку.**

достаточно для будущей беззаботной жизни: научиться управлять трактором, знать в нем каждую гайку или шайбу – и освоить обработку совхозных полей. Но поскольку юноша учился без троек, родители настояли на институте.

– В 1992 году многие из одноклассников уехали поступать в Караганду, кто-то остался в поселке. А я отправился в Целиноградский сельскохозяйственный институт осваивать механизацию аграрной отрасли, – продолжает Александр Евстратов. – Студенчество стало хорошей школой самостоятельности. Сам себе стираешь, гладишь, готовишь. В свободное от учебы время подрабатывали: разгружали вагоны. Позднее устроился сторожем в институт. А на последнем курсе успел даже лаборантом побыть. Студенческая жизнь пришлось настолько по душе, что когда пришло время выпуска, я очень сильно грустил. Мне предлагали остаться в аспирантуре. И даже обещали двухкомнатную квартиру в семейном общежитии. Но я к тому времени уже был женат, ребенок родился. Пришлось оставить преподавательскую деятельность и вернуться на малую родину.

## «На учебу ездил отдыхать»

Возвращение домой молодой семье счастья не принесло. На дворе 1997 год. Большие колхозы и совхозы активно разваливаются. Работать молодому специалисту с дипломом сельскохозяйственного института негде. Помогло, что в вузе была военная кафедра. Директор местной школы знала, что Александр Евстратов имеет звание лейтенанта запаса, и пригласила его попробовать себя в роли учителя по предмету «Начальная военная подготовка». Стал работать в школе – и снова учиться. На этот раз в Карагандинском педагогическом институте. Заочно.

– На учебу ездил отдыхать, – неожиданно признается мужчина. – Уедешь на сессию и там две недели ничего не делаешь. Заоч-

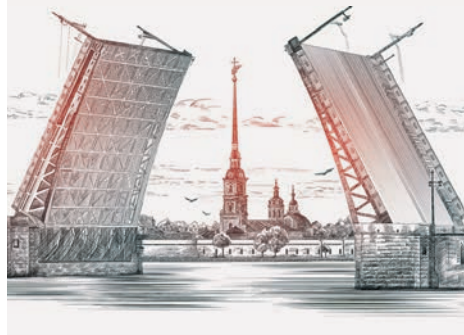
ное отделение – это не учеба. Контрольные все сделал и сдал. На лекциях сидишь, тебя никто не спрашивает, ничего не требует. Единственная преподаватель по анатомии показала свою принципиальность. Тут пришлось и попотеть, и поучить. И знаний в итоге она дала много.

До 2006 года Александр был учителем. Потом подвернулось более интересное дело. В Казахстане началось активное строительство новой столицы – Астаны (сейчас это город Нур-Султан. – Прим. ред.). Вот где можно хорошо заработать! Да и школа уже надоела. Решение о смене деятельности было принято без долгих раздумий.

– Работали вахтовым методом, – рассказывает заводчанин. – Утром нас привозили на стройку. Вечером увозили обратно. С объекта никуда не уходишь, все время трудишься. Я даже города почти не видел. Но зарабатывал здесь очень хорошо. Потом фирма, в которой я работал, обанкротилась. Остались без денег, работы хорошей нет.

### Анкета

- ✓ **Жизненный принцип:** я всегда прав.
- ✓ **Хобби:** путешествия по уральским памятникам природы.
- ✓ **Любимое место:** горный парк имени Бажова в Златоусте.
- ✓ **Мечта путешественника:** съездить в Санкт-Петербург.



## «Развез рыбу и написал заявление»

Переезд в Россию был рискованным шагом. Многое пришлось продать за бесценок.

– Машину продал за копейки. Растащить дорожное, проще было оставить. Дом за полцены отдал, – вспоминает Александр Евстратов. – Тогда многие уезжали. И бесполезно было дорого продавать. Предложение было огромное на рынке, а спроса не было.

Дядя Александра жил под Челябинском, поехали к нему. Стали подбирать жилье. Самое дешевое оказалось в шахтерском городе Коркине. Так там и осели в 2008 году. А вот работу пришлось поискать.

– Поработал около года на заводе «Резинатехника», потом перешел в торговую фирму «Океан». Развозил рыбные продукты в магазины. В шесть утра начинаешь работу, в восемь вечера заканчиваешь, а платят копейки, – рассказывает Александр Евстратов. – И работал у нас грузчиком бывший наждачник с «Трубодетали». Во время кризиса под сокращение попал. А тут ему позвонили, предложили вернуться на завод. Столько радости было у него! А мне интересно стало, начал расспрашивать, что да как. Узнал, что «Трубодеталь» находится недалеко – в Новосинеглазовском. А я в этот поселок каждый день рыбу возил. В очередной раз, когда поехал, попросил водителя остановиться возле завода, чтобы узнать, кто требуется. А там увидели, что я на погрузчиках много работал, говорят: «Иди на термо-прессовый участок 1.6». И получилось, что я на прежнем месте еще не уволился, а меня уже на «Трубодеталь» приняли. А в отделе кадров сказали: «Будешь тянуть с увольнением на старом месте, другого найдем!» Я вернулся к своей машине, рыбу развез – и заявление написал. Меня уговаривали остаться, обещали повышение, зарплату побольше, но в итоге пошли навстречу, дали возможность быстрее отработать положенное и уйти.



ЦИФРА

# >140 рабочих мест

появилось в Благовещенске благодаря программе «Начни свое дело».



## Эмоции на экране

Жители Выксы собрали деньги на аппарат биологической обратной связи

### ТЕХНИКА

**Александр Загребин**  
Выкса

Устройство представляет собой гарнитуру, способную связываться с компьютером, на котором установлено специальное программное обеспечение. Аппарат помогает стимулировать работу мозга и корректировать развитие психики. Организация родителей детей-инвалидов «Созвездие» приобрела его на деньги добровольцев. В сборе средств участвовали фонд «ОМК-Участие», ВМЗ, предприниматели и добровольцы Выксы.

С помощью устройства люди учатся преодолевать страх, тревогу, повышать концентрацию внимания или, наоборот, снижать активность, уменьшать раздражительность, — объяснила руководитель организации «Созвездие» Ирина

Осипова. — Гарнитура надевается на голову. На компьютер по радиоканалу передаются сигналы о работе мозга. Электроника анализирует их и подсказывает, как пациенту нужно себя вести, чтобы достичь нужного результата.

Как это выглядит на практике? На монитор выводится изображение в «разобранном» на кусочки виде. Сосредоточивая свое внимание, человек может в буквальном смысле силой воли собирать разрозненные фрагменты в единую картину. В другом варианте в углах монитора горят огоньки. И чем более внимательно пользователь смотрит на один из них, тем быстрее огонек гаснет. Уровни сложности и методики можно варьировать. Таким образом достигается лечебный эффект. При этом не только дети, но и взрослые учатся контролировать свое психологическое состояние, тренироваться, чтобы улучшать его все больше.

«Созвездие» планирует приобрести еще один аппарат, когда будет снят режим самоизоляции.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## Почистят, научат, доставят

12 социальных предпринимателей в Благовещенске получат гранты от ОМК

### ТЕРРИТОРИЯ

**Юлия Ларионова**  
Благовещенск

В городе подвели итоги конкурса «Начни свое дело». Авторы 12 лучших проектов получают гранты в размере до 200 тысяч рублей, которые смогут потратить на открытие или развитие социальных бизнес-инициатив. Всего компания выделила на эти цели 2,2 миллиона рублей. Кроме того, все победители конкурса станут участниками акселератора Центра инноваций социальной сферы Республики Башкортостан (ЦИСС РБ) и смогут получить профессиональную поддержку от экспертов.

— Это настоящая командная работа компании, города и его жителей, которой можно гордиться. У будущих социальных предпринимателей есть отличная возможность реализовать свой потенциал, — сказала Ирина Абрамова, директор ЦИСС РБ.

Кроме того, победителям конкурса готова помочь администрация Благовещенского района. В частности, еженедельно проходит «Предпринимательский час», на котором можно будет получить консультации и рекомендации от представителей власти.

— Выпускники программы уже не первый год пополняют ряды бизнес-сообщества, обеспечивают Благовещенск качественными социальными

услугами. В нашем городе есть люди, которые неравнодушны, которые придумывают и реализуют эти проекты, и год от года их становится все больше, — отметил Олег Голов, глава администрации района.

В этом году в Благовещенске появятся студии мультипликации и гончарного мастерства, клубы туристов и юных ученых, центр раннего развития и курсы цифровой грамотности, школы скоротечения и программирования, спортивные и кулинарные программы, химчистка для мягкой мебели и служба доставки детских товаров.

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**АНДРЕЙ ЕЛИСЕЕВ**  
управляющий директор БАЗ

«Программа «Начни свое дело» действует в Благовещенском районе уже четвертый год. Благодаря ей в городе созданы новые рабочие места, в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья, а у жителей появилось больше вариантов досуга. Социальные предприниматели смогли помочь тем, кто в этом нуждается. Надеемся, что победители этого года, несмотря на все текущие сложности, смогут успешно реализовать свои проекты. Правительство России поручило регионам оказывать поддержку социально ориентированным некоммерческим организациям. Помните, что достойные инициативы всегда могут рассчитывать на дополнительное финансирование.

## Завод как театр

### КОНКУРС

**Светлана Кулагина**  
Челябинск

«Трубодеталь» стала призером XII международного конкурса «Пресс-служба года – 2019».

Проект заводской пресс-службы «Искусство в деталях» занял второе место в номинации «Лучший PR-проект в бизнесе». В прошлом году «Трубодетали» исполнилось 70 лет, а поскольку 2019-й был Годом театра, все юбилейные мероприятия включали в себя элементы театрализованного действия.

Стартовым событием стал модный показ LongFashionWeekend, организованный в одном из цехов завода. 14 дизайнеров представили свои коллекции, в качестве моделей по бетонному подиуму прошли 10 заводчан. А накануне у проходной «Трубодетали» появил-

ся арт-объект – трехметровый мягкий знак из труб, символизирующий соединение невозможного: стали и стили, моды и металла.

Продолжением праздника стал фестиваль искусств под открытым небом на берегу озера Смолино в День металлурга. Также в рамках проекта завод выступил спонсором создания 15-метровых граффити на одной из стен здания общежития Южно-Уральского государственного университета.

Небольшой в масштабах миллионного города завод сумел стать эпицентром культурной жизни Челябинска, — говорит Елена Сенчикина, директор по персоналу, PR и общим вопросам завода.

### КСТАТИ

Победителем конкурса в номинации «Лучший PR-проект в бизнесе» стала компания LG Electronics. Третье место заняла Киришская ГРЭС.

## Совы online

### ТУРНИР

**Анна Андреева**  
Москва

Интеллектуальный турнир ОМК перешел на удаленный формат.

Весенний кубок собрал в прямом эфире 33 команды. Ведущий турнира, магистр клуба «Что? Где? Когда?» Алексей Блинов, по видеосвязи приветствовал знатоков из Альметьевска, Благовещенска, Владимира, Выксы, Москвы, Уфы, Чусового и Челябинска.

Лидер игры вырвался вперед уже по итогам второго раунда, а в

третьем не только не потерял позиции, но и увеличил отрыв: с результатом 24 балла первое место в игре заняла команда «Офисный Платон» из столицы. На втором месте с 22 баллами оказались московские же «Отливки общества». 20 баллов и третье место заработала команда «Владимир Владимирович» из Владимира.

Таким образом, на главную игру 2020 года отправятся «Офисный Платон» и «Владимир Владимирович». В финале их ждут «Отливки общества» и «Почему бы и нет», получившие путевки по итогам зимнего кубка. У остальных команд еще остается шанс показать себя на летней и осенней играх.

## Особый юбилей

### ДАТА

**Анна Андреева**  
Москва

Города присутствия ОМК отметили День Победы.

Отмечали необычно: без шествий, парадов, выставок и концертов. Но в ОМК к празднику подготовились. Рубрика «Бессмертный полк» на портале и виртуальная «Стена памяти» рассказывают

о героях, родственниках сотрудников компании. Выксунские металлурги начали готовить сборник стихов о войне. Сотрудников БАЗ на проходной встречали молодые активисты городского ДК, исполнявшие «Славянку» и «Катюшу». На «Трубодетали» провели детский творческий конкурс «75 лет без войны», на который поступили 54 изобразительных работы и 37 видеороликов с песнями и стихами. А дети сотрудников ВРК-3 изготовили броши из георгиевских лент и вручили их ветеранам.



△ Церемонии проходили в «безопасном» режиме © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



## КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



△ Музей стал местом притяжения © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## Место и гении

День музеев металлургии отметили вечерней беседой о Выксе и культуре

### ТРАДИЦИЯ

Виктор Махров  
Выкса

Название вебинара, который прошел 18 мая, – «Гений места. Почему Выкса по-настоящему уникальный город». Беседу модерировал директор музея истории ВМЗ Андрей Цыпляев. К нему присоединились филолог, ведущий проекта «Культурный код ОМК» Леонид Клейн, профессор Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета Татьяна Виноградова и советник председателя Совета директоров ОМК Александр Кастровец.

### Город как хранитель истории

В начале встречи гости коротко ответили на вопрос, что для них Выкса. Леонид Клейн назвал Выксу городом, куда хочется приезжать и возвращаться.

– Я был здесь уже несколько раз и успел привезти лучшего друга, чтобы поделиться своими ощущениями от города, – отметил филолог, подчеркнув, что Выкса совсем не похожа на провинциальный город. – Вы ищете доказательства тому, что мать великого Пушкина родилась в Выксе. На самом деле не важно, найдете вы их или нет, вам не нужно никому ничего доказывать. Выкса со своей уникальной историей и настоящим, которое пестрит событиями, – уже сейчас мощная культурная единица.

Татьяна Виноградова добавила, что в условиях, когда границы государств могут быть закрыты еще длительное время, Выкса должна стать тем местом, куда стоит отправиться в путешествие. Профессор сделала акцент на гениях, имена которых связаны с историей города, – инженере Владимире Шухове и драматурге Александре Сухово-Кобылине.

### Музей как центр притяжения

Говоря непосредственно о музее, Леонид Клейн отметил, что он провоцирует на квест – настолько разнообразны его комнаты и представленные экспозиции. О важности музея для Выксы высказался и Александр Кастровец, заметив, что это не только хранилище вещей и экспонатов, но и бесконечный источник мифов и легенд, которые вполне могут привлечь еще больше туристов.

– Выкса сегодня – галерея под открытым небом, где за последние годы в рамках «Арт-Ов-

### КСТАТИ

Ведущий и гости семинара ответили на вопросы участников о том, насколько правдивы истории, рассказанные писателем Николаем Ключаревым в книгах о Выксе: о подземных туннелях, ведущих из дома Баташевых, и призраках, населяющих музей. Андрей Цыпляев обещал после отмены карантина организовать «Ночь в музее» в более привычном формате, посвятив ее музейным привидениям.

рага» ведущие российские художники создали 85 произведений современного искусства, – напомнил Александр Кастровец. – А музей – ядро, центр притяжения, место сосредоточения культуры и общения заинтересованных людей. У него исключительная роль в формировании общественного и культурного пространства в Выксе. Именно поэтому компания в непростое кризисное время в 2008 году вложила в реставрацию усадьбы Баташевых-Шепелевых более полумиллиарда рублей.

Непосредственно о реставрации усадебного комплекса рассказал Андрей Цыпляев. Реставрационные работы, по его словам, проводили максимально бережно, стараясь сохранить историческое наследие Баташевых и их последователей в первозданном виде.

– Мы провели колоссальную работу по укреплению здания. Сегодня это практически монолит, способный выдержать землетрясение. Но при этом нам удалось сохранить исторический облик барского дома и наполнить его духом искусства, – сообщил директор музея ВМЗ. – У нас множество направлений: исследовательская, издательская, просветительская деятельность. Большое внимание уделяем детям и людям со всеми формами инвалидности, которым обеспечили доступ в залы музея. Компания вкладывает огромные силы и средства в развитие усадебного комплекса. Только за последние годы здесь открыли антикафе и арт-пространство. Такие форматы пришлось по душе выксунцам.

### ЦИФРА

# 6 000

квадратных метров перекрытий отреставрировали в музее истории ВМЗ в 2006–2012 годах.

### ВОПРОС-ОТВЕТ



### О холодных руках

**?** Я работаю в первом цехе ВМЗ. В столовой уже на протяжении нескольких месяцев нет горячей воды, моем руки холодной водой. Это не очень приятно и не очень полезно. Решите, пожалуйста, эту проблему.

**!** Действительно, случались перебои с горячей водой: в течение какого-то времени циркуляция нагретой воды была недостаточной. Мы провели работы по восстановлению циркуляции нагретой воды, и сейчас система работает в штатном режиме.

/Сергей Скачков, начальник ТЭСЦ-1 ВМЗ/

### О бессрочном коде

**?** Я работаю на ВМЗ. Как сейчас добираться до работы и с работы – каждый раз получать QR-код? Приложение не всегда работает, «виснет», по номеру 112 не дозвониться, а бумажные пропуска отменили.

**!** Номер заявки на пропуск является бессрочным. Он указан в системе вместе с QR-кодом. Достаточно запомнить номер заявки и при необходимости сообщать его проверяющим.

/Илья Фимин, начальник управления по связям с общественностью ВМЗ/

### О личной технике

**?** Как и многие, с 30 апреля я работаю в удаленном формате, использую свой компьютер. В моей работе для создания заказов на металлопрокат для трубных цехов ДНГПТ необходимы распечатанные заявки на создание спецификаций. Пришлось приобрести лазерный принтер за 11 тысяч рублей, бумагу для печати. Интернет тоже оплачиваю за свой счет. Возможна ли компенсация затрат на личную оргтехнику и расходные материалы?

**!** При переходе на удаленный формат работы всем сотрудникам предоставляется возможность при необходимости временно перемещать домой необходимую оргтехнику, включая принтеры. Предлагаем обратиться с этим вопросом к непосредственному руководителю. Не нужно забывать, что работодатель в полном объеме выплачивает работникам заработную плату, обеспечивает льготы и компенсации, выполняет социальные обязательства, и все это как минимум компенсирует расходы на электроэнергию и Интернет.

/Вячеслав Демин, начальник управления по комплектованию и организационному развитию ВМЗ/

### Как обратиться на горячую линию?

8 (800) 555-00-22

hotline@omk.ru

115184, г. Москва,  
а/я 42, служба  
внутреннего аудита ОМК

### О каких фактах можно сообщить?

воровство

коррупция

мошенничество

неэтичное поведение



### Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru

vk.com/omk\_official

youtube.com/user/OMKPipeCompany

instagram.com/omk.ru

t.me/omkru





## АНОНС

## Когда закончится режим удаленной работы?

Читайте в следующем номере газеты.



## ФОТОКОНКУРС



## И все-таки весна

Очередную фотографию для публикации в газете предложил Евгений Косаткин, сотрудник предприятия «ВМЗ-Техно». «Мы все на самоизоляции. Никуда не сходить. Хорошо, что можно гулять около дома. Все-таки май, тепло... Хоть что-то радует!» – написал автор этого весеннего снимка.

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: [gazeta@omk.ru](mailto:gazeta@omk.ru).

## РЕКОМЕНДАЦИЯ

### Книга Рэйнон Винн. «Соленая тропа»

Рекомендует  
Лейсан Яруллина,  
специалист  
по организации  
и нормированию  
труда АТЗ



«Соленая тропа» – произведение о том, как можно в один момент лишиться практически всего, но получить взамен гораздо больше. Многие читают советы о том, как сознательно выйти из зоны комфорта, но еще большему числу людей эту зону приходится покидать из-за обстоятельств.

Жизнь пожилых супругов Мота и Рэйнон катится под откос. У Мота заболевание, которое убьет его в ближайшие два года, денег нет, перспектив – никаких. На фоне этого его жене Рэйнон, от лица которой и ведется повествование, приходится принимать странное, на первый взгляд, решение: отправиться напоследок в пешее путешествие по берегам Великобритании, посмотреть и почувствовать новое. Юго-западная береговая тропа манит туристов со всего мира, но явно превосходит физические возможности супругов. Но именно это и привлекает.

На протяжении почти тысячи километров супруги преодолевают боль, немощь, холод, голод, жару и мрачные мысли, рискуют жизнью. Не обходится и без ссор. Путь изобилует встречами с самыми разными, порой недоброжелательными, соотечественниками. Все эти испытания делают Мота и Рэйнон совсем другими людьми. Отчаяние сменяется верой, а ценности, навязанные обществом, уступают место настоящим.

Эту живую, честную, человеческую историю я рекомендую прочитать всем – хотя бы для того, чтобы еще раз обратить внимание на то, что нам по-настоящему дорого.

## АФИША | «Арт-Овраг»

## Как прозвучит «ГУЛ»?

Онлайн-фестиваль «Город удивительных людей» продолжается. Напомним, какие рубрики доступны гостям на сайте [gul.vyksafest.com](http://gul.vyksafest.com)

### «Нечего бояться»

Консультации со специалистами в сфере семьи и отношений – онлайн-интервью, помогающие найти решение в трудных ситуациях (взаимоотношения родителей и детей, семейные проблемы) с возможностью задать вопросы в прямом эфире.

### «Практики домашнего оживления»

Ежедневные онлайн-классы для поддержки тела и духа в тонусе в условиях самоизоляции: гимнастика для глаз, фитотерапия, дыхательные практики, йога, тайцзи, цигун и самомассаж.

### «Дом, который летает»

Важные дела для детей всех возрастов – детские интерактивные занятия в прямом эфире.

### «Лаборатория черного зеркала»

Школа короткого кино для обитателей соцсетей – серия уроков по созданию контента для социальных медиа, в том числе мастер-классы по использованию популярных онлайн-сервисов для людей разных возрастов.

### «Союз хладнокровных предпринимателей»

Антикризисный клуб для малого и среднего бизнеса Выксы – онлайн-конференции с бизнес-экспертами, где предприниматели города узнают, как эффективно строить свое дело в условиях сложного экономического климата.



...и многое другое

### ▼ КСТАТИ

У фонда «ОМК-Участие» появился канал на YouTube. Здесь можно посмотреть, например, ролики проекта «Обязаны жизнью».



### Где слушать и смотреть «ГУЛ»?

[gul.vyksafest.com](http://gul.vyksafest.com)  
[vk.com/vyksafest](https://vk.com/vyksafest)  
[facebook.com/vyksafest](https://facebook.com/vyksafest)  
[ok.ru/group/57623412408530](https://ok.ru/group/57623412408530)  
[instagram.com/vyksafest](https://instagram.com/vyksafest)  
[youtube.com/channel/UC8jn34I53UTi2lbs0Hmz7qQ](https://youtube.com/channel/UC8jn34I53UTi2lbs0Hmz7qQ)

Конечно, «ГУЛ» ждет не только жителей Выксы. Мероприятия онлайн-фестиваля доступны жителям всех городов. И все они абсолютно бесплатны.

## КОНКУРС

### Подпишись и выиграй подписку

В социальных сетях ОМК проходят два конкурса с виртуальными, но ценными призами. На странице «ВКонтакте» разыгрывается годовая подписка на сервис «Яндекс. Плюс», а в аккаунте Instagram – на проект «Радио Arzamas».

● «Радио Arzamas» – это больше 700 лекций, подкастов и курсов по истории, культуре, литературе, искусству для взрослых и детей.

● «Яндекс. Плюс» дает возможность бесплатно слушать музыку, смотреть фильмы через «Кинопоиск» и пользоваться другими приятными бонусами.

Чтобы принять участие в розыгрыше, нужно выполнить три простых условия: подписаться на официальные аккаунты ОМК и фонда «ОМК-Участие»; поставить «лайк» под постом о конкурсе и двумя предыдущими постами; отметить в комментариях к посту друга. Имена победителей назовут уже 25 мая.

### Конкурс в «ВКонтакте»



### Конкурс в Instagram

